

# KİŞİSEL VERİ SAKLAMA VE İMHA POLİTİKASI

## 1. AMAÇ

**Afşa Metal Mühendislik San. Tic. Ltd. Şti.** (“Şirket”), ticari faaliyetlerini yerine getirirken hukuki sorumluluğunun bir parçası olarak, Kişisel Veriler ile Özel Nitelikli Kişisel Verileri (“**Kişisel Veriler**” ile “**Özel Nitelikli Kişisel Veriler**” bundan böyle birlikte “**Kişisel Veri**” olarak anılacaktır), 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“**KVKK**”), ikincil mevzuat, ilgili diğer mevzuat ve Kişisel Verilerin Korunması Kurul’u kararları ile diğer yetkili merci kararlarına uygun olarak korumakta, işlemekte, saklamakta, aktarmakta ve imha etmektedir.

İşbu Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası (“**Politika**”), 28 Ekim 2017 tarihli ve 30224 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmelik (“**Yönetmelik**”) uyarınca, Kişisel Veri’lerin Şirket tarafından Veri Sorumlusu sıfatıyla işlenmesindeki amaç ve amaca yönelik azami saklama süresinin belirlenmesindeki esaslar ile silinmesi, yok edilmesi ve anonim hale getirilmesi süreçleri hakkında Şirket’in tüm paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

## 2. TANIMLAR

İşbu Politika’da, metnin içeriği aksini gerektirmedikçe, aşağıda belirtilen kelimeler, ifadeler veya bunların türevleri, ilk harfleri büyük olarak kullanıldıkları sürece, aşağıdaki şekilde anlaşılmalıdır;

- Açık Rıza** : Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklanan rızayı,
- İlgili Kullanıcı** : Verilerin teknik olarak depolanması, korunması ve yedeklenmesinden sorumlu olan kişi ya da birim hariç olmak üzere veri sorumlusu organizasyonu içerisinde veya veri sorumlusundan aldığı yetki ve talimat doğrultusunda Kişisel Verileri işleyen kişileri,
- İmha** : Kişisel Veriler’in silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesini,
- Kayıt Ortamı** : Tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla işlenen Kişisel Verilerin bulunduğu her

- türlü ortamı,
- KVKK** : 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nu,
- Kişisel Veri** : Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi,
- Kişisel Veriler'in İşlenmesi** : Kişisel Verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hale getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi,
- Kişisel Veriler'in Anonim Hale Getirilmesi** : Kişisel Veriler'in, başka verilerle eşleştirilerek dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hâle getirilmesini,
- Kişisel Veriler'in Silinmesi** : Kişisel Veriler'in İlgili Kullanıcılar için hiçbir şekilde erişilemez ve tekrar kullanılamaz hale getirilmesini,
- Kişisel Veriler'in Yok Edilmesi** : Kişisel Veriler'in hiç kimse tarafından hiçbir şekilde erişilemez, geri getirilemez ve tekrar kullanılamaz hale getirilmesi işlemi,
- Kurul** : Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nu,
- Özel Nitelikli Kişisel Veri** : Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri,
- Periyodik İmha** : KVKK'da yer alan Kişisel Veriler'in işleme şartlarının tamamının ortadan kalkması durumunda Kişisel Veriler'i saklama ve imha politikasında belirtilen ve tekrar eden aralıklarla re'sen gerçekleştirilecek silme, yok etme veya anonim hale getirme işlemi,

- Veri Sahibi/İlgili Kişi** : Kişisel Verisi işlenen gerçek kişiyi,
- Veri Sorumlusu** : Kişisel Veriler'in İşlenmesi'nin amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiyi,
- Yönetmelik** : 28 Ekim 2017 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmelik'i

ifade etmektedir.

İşbu maddede yer almayan ancak Politika içerisinde ilk harfleri büyük olarak kullanılan kelimeler bakımından KVKK ve Yönetmelik'te yer alan tanımlar geçerli kabul edilecektir. Yukarıdaki tanımlar mevzuat ile değiştirildiği takdirde güncel hali geçerli kabul edilecektir.

### 3. İLKELER

Şirket tarafından Kişisel Veriler işlenirken KVKK'da yer alan aşağıdaki ilkelere tam uyum sağlanmaktadır;

1. Kişisel Veriler'in silinmesi, yok edilmesi ve anonim hale getirilmesinde KVKK'nın 4. maddesinde sayılan ilkeler ile 12. maddesi kapsamında alınması gereken ve işbu Politika'nın 6. maddesinde belirtilen teknik ve idari tedbirlere, ikincil mevzuat, ilgili diğer mevzuat ve Kişisel Verilerin Korunması Kurul'u kararları ile diğer yetkili merci kararlarına ve işbu Politika'ya tamamen uygun hareket edilmektedir.
2. Kişisel Veriler'in silinmesi, yok edilmesi, anonim hale getirilmesiyle ilgili yapılan tüm işlemler Şirket tarafından kayıt altına alınmakta ve söz konusu kayıtlar, diğer hukuki yükümlülükler hariç olmak üzere en az 3 (üç) yıl süreyle saklanmaktadır.
3. Kurul tarafından aksine bir karar alınmadıkça, Kişisel Veriler'i re'sen silme, yok etme veya anonim hale getirme yöntemlerinden uygun olanı tarafımızca seçilmektedir. Ancak, İlgili Kişinin talebi halinde uygun yöntem gerekçesi açıklanarak seçilecektir.
4. KVKK'nın 5. ve 6. maddelerinde yer alan Kişisel Veriler'in işleme şartlarının tamamının ortadan kalkması halinde, Kişisel Veriler Şirket tarafından re'sen veya

ilgili kişinin talebi üzerine silinmekte, yok edilmekte veya anonim hale getirilmektedir. Bu hususta İlgili Kişi tarafından Şirket'e başvurulması halinde;

- a. İletilen talepler en geç 30 (otuz) gün içerisinde sonuçlandırılmakta ve ilgili kişiye bilgi verilmektedir,
- b. Talebe konu verilerin üçüncü kişilere aktarılmış olması durumunda, bu durum verilerin aktarıldığı üçüncü kişiye bildirilmekte ve üçüncü kişiler nezdinde gerekli işlemlerin yapılması temin edilmektedir.

#### **4. SAKLAMA VE İMHAYI GEREKTİRECEK SEBEPLER**

Veri Sahipleri'ne ait Kişisel Veriler, Şirket tarafından özellikle;

- (i) Başta acentelik hizmetleri olmak üzere her türlü ticari faaliyetlerin sürdürülebilmesi,
- (ii) Hukuki yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi,
- (iii) Çalışan haklarının ve yan haklarının planlanması ve ifası ile
- (iv) Müşteri ilişkilerinin yönetilebilmesi amacıyla,

yukarıda sayılan fiziki veyahut elektronik ortamlarda güvenli bir biçimde KVKK ve diğer ilgili mevzuatta belirtilen sınırlar çerçevesinde saklanmaktadır.

Saklamayı gerektiren sebepler aşağıdaki gibidir:

- a) Kişisel Veriler'in sözleşmelerin kurulması ve ifası ile doğrudan doğruya ilgili olması nedeniyle saklanması,
- b) Kişisel Veriler'in bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması amacıyla saklanması,
- c) Kişisel Veriler'in kişilerin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla Şirket'in meşru menfaatleri için saklanmasının zorunlu olması,
- d) Kişisel Veriler'in Şirket'in herhangi bir hukuki yükümlülüğünü yerine getirmesi amacıyla saklanması,
- e) Mevzuatta Kişisel Veriler'in saklanmasının açıkça öngörülmesi,
- f) Veri Sahipleri'nin Açık Rıza'sının alınmasını gerektiren saklama faaliyetleri açısından Veri Sahipleri'nin Açık Rıza'sının bulunması.

Yönetmelik uyarınca, aşağıda sayılan hallerde Veri Sahipleri'ne ait Kişisel Veriler, Şirket tarafından re'sen yahut talep üzerine silinir, yok edilir veya anonim hale getirilir:

- a) Kişisel Veriler'in işlenmesine veya saklanmasına esas teşkil eden ilgili mevzuat hükümlerinin değiştirilmesi veya ilgası,
- b) Kişisel Veriler'in işlenmesini veya saklanmasını gerektiren amacın ortadan kalkması,
- c) KVKK'nın 5. ve 6. maddelerindeki Kişisel Veriler'in işlenmesini gerektiren şartların ortadan kalkması,
- d) Kişisel Veriler'i işlemenin sadece Açık Rıza şartına istinaden gerçekleştiği hallerde, ilgili kişinin rızasını geri alması,
- e) İlgili Kişi'nin, KVKK'nın 11. maddesinin (e) ve (f) bentlerindeki hakları çerçevesinde Kişisel Verileri'nin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesine ilişkin yaptığı başvurunun Veri Sorumlusu tarafından kabul edilmesi,
- f) Veri Sorumlusu'nun, İlgili Kişi tarafından Kişisel Verileri'nin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesi talebi ile kendisine yapılan başvuruyu reddetmesi, verdiği cevabın yetersiz bulunması veya KVKK ile öngörülen süre içinde cevap vermemesi hallerinde; Kurul'a şikâyette bulunulması ve bu talebin Kurul tarafından uygun bulunması,
- g) Kişisel Veriler'in saklanmasını gerektiren azami sürenin geçmiş olmasına rağmen, Kişisel Veriler'i daha uzun süre saklamayı haklı kılacak herhangi bir şartın mevcut olmaması.

## 5. SAKLAMA VE İMHA SÜRELERİ

Şirket tarafından KVKK ve ikincil mevzuat, ilgili diğer mevzuat ve Kurul kararları ile diğer yetkili merci kararlarına uygun olarak elde edilen Kişisel Veriler'in saklama ve imha sürelerinin tespitinde aşağıda sırasıyla belirtilen ölçütlerden yararlanılmaktadır:

- 1) Mevzuatta söz konusu Kişisel Veriler'in saklanmasına ilişkin olarak bir süre öngörülmüş ise bu süreye riayet edilir. Anılan sürenin sona ermesi akabinde veri hakkında 2. bent kapsamında işlem yapılır.
- 2) Söz konusu Kişisel Veriler'in saklanmasına ilişkin olarak mevzuatta öngörülen sürenin sona ermesi veya ilgili mevzuatta söz konusu verinin saklanmasına ilişkin olarak herhangi bir süre öngörülmemiş olması durumunda sırasıyla;

a) Kişisel Veriler, KVKK'nın 6. maddesinde yer alan tanımlama ele alınarak, Kişisel Veriler ve Özel Nitelikli Kişisel Veriler olarak sınıflandırmaya tabi tutulur. Özel nitelikte olduğu tespit edilen tüm Kişisel Veriler imha edilir. Söz konusu verilerin imhasında uygulanacak yöntem verinin niteliği ve saklanması Şirket nezdindeki önem derecesine göre belirlenir.

b) Verinin saklanması KVKK'nın 4. maddesinde belirtilen ilkelere uygunluğu sorgulanır. Saklanması KVKK'nın 4. maddesinde yer alan ilkelere aykırılık teşkil edebileceği tespit edilen veriler silinir, yok edilir ya da anonim hale getirilir.

c) Verinin saklanması KVKK'nın 5. ve 6. maddelerinde öngörölmüş olan istisnalardan hangisi/hangileri kapsamında değerlendirilebileceği tespit edilir. Tespit edilen istisnalar çerçevesinde verilerin saklanması gereken makul süreler tespit edilir. Söz konusu sürelerin sona ermesi halinde veriler silinir, yok edilir ya da anonim hale getirilir.

Saklama süresi dolan Kişisel Veriler, işbu Politika'nın ekinde yer alan imha süreleri çerçevesinde, 6 (altı) aylık periyodlarla işbu Politika'da yer verilen usullere uygun olarak Periyodik İmha şeklinde imha edilir.

Şirket tarafından tespit edilen saklama, imha ve Periyodik İmha sürelerine, işbu Politika'nın ekindeki (EK-3: Kişisel Verilerin Saklama ve İmha Sürelerini Gösterir Tablo) tablodan ulaşabilirsiniz.

Kişisel Verilerin silinmesi, yok edilmesi ve anonim hale getirilmesiyle ilgili yapılan bütün işlemler kayıt altına alınır ve söz konusu kayıtlar, diğer hukuki yükümlölükler hariç olmak üzere en az 3 (üç) yıl süreyle saklanır.

Bununla birlikte, işleme amacı sona ermiş veya ilgili mevzuat ya da şirketin belirlediği saklama sürelerinin dolmuş olduğu hallerde, Şirket, Kişisel Veriler'i ileride muhtemel bir hukuki uyuşmazlıkta delil teşkil etmesi veya Kişisel Veri'ye bağlı bir hakkın kullanılabilmesi ya da ileri sürülebilmesi ve/veya savunma hakkının kullanılabilmesi amacıyla saklayabilecektir.

## **6. KİŞİSEL VERİLERİN ŞİRKET TARAFINDAN SAKLANMASI VE İMHASI USULLERİ**

### **I. KAYIT ORTAMLARI**

Veri Sahipleri'ne ait Kişisel Veriler, Şirket tarafından aşağıdaki tabloda listelenen ortamlarda başta KVKK hükümleri olmak üzere ilgili mevzuata uygun olarak ve uluslararası veri güvenliği prensipleri çerçevesinde güvenli bir şekilde saklanmaktadır.

### **A. Elektronik ortamlar:**

- MICROSOFT OFFICE365 EMAIL SERVİSİ
- FILE SERVER
- ACTIVE DIRECTORY, DHCP
- MUHASEBE YAZILIMI
- YEDEK DISKİ

### **B. Fiziksel ortamlar:**

- BİRİM DOLAPLARI
- ARŞİV

## **II. TEKNİK VE İDARİ TEDBİRLER**

Şirket, Kişisel Veriler'in korunması için gerekli olan uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbirleri almaktadır. KVKK'da öngörülen tedbirler şunlardır:

- Kişisel Veriler'in hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek,
- Kişisel Veriler'e hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek,
- Kişisel Veriler'in muhafazasını sağlamak.

Kişisel Veriler'in güvenli bir şekilde saklanması, hukuka aykırı olarak işlenmemesi, erişilmesinin önlenmesi ve verilerin hukuka uygun olarak imha edilmesi amacıyla KVKK'nın 12. maddesindeki ilkeler çerçevesinde, Şirket tarafından alınmış olan tüm idari ve teknik tedbirler aşağıda sayılmıştır:

### **a. İdari Tedbirler**

Şirket idari tedbirler kapsamında;

- Saklanan Kişisel Veriler'e Şirket içi erişimi iş tanımı gereği erişmesi gerekli personel ile sınırlandırır. Erişimin sınırlandırılmasında verinin özel nitelikli olup olmadığı ve önem derecesi de dikkate alınır.

- İşlenen Kişisel Veriler'in hukuka aykırı yollarla başkaları tarafından elde edilmesi hâlinde, bu durumu en kısa sürede ilgisine ve Kurul'a bildirir.
- Kişisel Veriler'in paylaşılması ile ilgili olarak, Kişisel Veriler'in paylaşıldığı kişiler ile Kişisel Veriler'in korunması ve veri güvenliğine ilişkin çerçeve sözleşme imzalar veya mevcut sözleşmesine eklenen hükümler ile veri güvenliğini sağlar.
- Kişisel Veriler'in işlenmesi hakkında bilgili ve deneyimli personel istihdam eder ve personeline Kişisel Veriler'in korunması mevzuatı ve veri güvenliği kapsamında gerekli eğitimleri verir.
- Kendi tüzel kişiliği nezdinde Kanun hükümlerinin uygulanmasını sağlamak amacıyla gerekli denetimleri yapar ve yaptırır. Denetimler sonucunda ortaya çıkan gizlilik ve güvenlik zafiyetlerini giderir.

## b. Teknik Tedbirler

("Şirket") teknik tedbirler kapsamında;

- Gerekli iç kontrolleri yapar.
- Bilgi Teknolojileri risk değerlendirmesi ve iş etki analizinin gerçekleştirilmesi süreçlerini yürütür.
- Verilerin kurum dışına sızmasını engelleyecek veyahut gözlemleyecek teknik altyapının temin edilmesini ve ilgili matrislerin oluşturulmasını sağlar.
- İhtiyaç olduğunda sızma testi hizmeti olarak sistem zafiyetlerinin kontrollerini sağlar.
- Çalışanların Kişisel Veriler'e erişim yetkilerinin kontrol altında tutulmasını sağlar.
- Kişisel Verilerin yok edilmesi geri dönüştürülemez ve denetim izi bırakmayacak şekilde sağlanır.
- Kanun'un 12. maddesi uyarınca, Kişisel Verilerin saklandığı her türlü dijital ortam, bilgi güvenliği gereksinimlerini sağlayacak şekilde şifreli veyahut kriptografik yöntemler ile korunur.

### III. PERSONEL

Kişisel Veri saklama ve imha sürecinde yer alan personelin unvanlarına, birimlerine ve görev tanımlarına işbu Politika'nın ekinde (EK-1: Kişisel Verilerin Saklama ve İmha Süreçlerinde Yer Alan Kişilere Dair Liste) yer alan listeden ulaşabilirsiniz

### IV. KİŞİSEL VERİLERİN İMHA SÜRELERİ

Şirket tarafından KVKK ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak elde edilen Kişisel Veriler KVKK ve Yönetmelik'te sayılan Kişisel Veri işleme amaçlarının ortadan kalkması halinde Şirket tarafından re'sen yahut İlgili Kişinin başvurusu üzerine yine KVKK ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak aşağıda belirtilen teknikler ile imha edilecektir.

#### a. Kişisel Veriler'in Silinmesi ve Yok Edilmesi Teknikleri

Şirket tarafından Kişisel Veriler'in silinmesi ve yok edilmesi tekniklerine ilişkin usul ve esaslar aşağıda sayılmıştır:

##### *Kişisel Verilerin Silinmesi:*

Yazılımdan Güvenli Olarak Silme: Tamamen veya kısmen otomatik olan yollarla işlenen ve dijital ortamlarda muhafaza edilen veriler silinirken; İlgili Kullanıcı'lar için hiçbir şekilde erişilemez ve tekrar kullanılamaz hale getirilecek biçimde Kişisel Veri'nin ilgili yazılımdan silinmesine ilişkin yöntemlerin kullanılmasıdır.

Uzman Tarafından Güvenli Olarak Silme: Veri Sorumlusu'nun kendisi adına Kişisel Veriler'i silmesi için bir uzman ile anlaşmasıdır. Bu durumda, Kişisel Veriler bu konuda uzman olan kişi tarafından İlgili Kullanıcı'lar için hiçbir şekilde erişilemez ve tekrar kullanılamaz hale getirilecek biçimde güvenli olarak silinecektir.

Kâğıt Ortamında Bulunan Kişisel Verilerin Karartılması: Kişisel Veriler'in amaca yönelik olmayan kullanımını önlemek veya silinmesi talep edilen verileri silmek için ilgili Kişisel Veriler'in fiziksel olarak kesilerek belgeden çıkartılması veya geri döndürülemez ve teknolojik çözümlerle okunamayacak şekilde sabit mürekkep kullanılarak görünemeyecek hale getirilmesi, kapatılması yöntemidir.

##### *Kişisel Verilerin Yok Edilmesi:*

De-manyetize Etme: Manyetik medyanın yüksek manyetik alanlara maruz kalacağı özel cihazlardan geçirilerek üzerindeki Kişisel Veriler'in okunamaz bir biçimde bozulması yöntemidir.

Fiziksel Yok Etme: Kişisel Veriler'in herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla da işlenebilmektedir. Bu tür veriler yok edilirken Kişisel Veri'nin sonradan kullanılamayacak biçimde fiziksel olarak yok edilmesi sisteminin uygulanmasıdır

Üzerine Yazma: Üzerine yazma yöntemi, özel yazılımlar aracılığı ile manyetik medya ve yeniden yazılabilir optik medya üzerinden en az yedi kez 0 ve 1'lerden oluşan rastgele verilerin yazılarak eski verinin okunabilmesi ve kurtarılabildiğini imkânsızlaştıran veri yok etme yöntemidir.

Yukarıda sayılan durumlar gerçekleşmesi sırasında Şirket; KVKK, Yönetmelik ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine veri güvenliğinin sağlanması amacıyla tam uyum sağlamak ve gerekli tüm idari ve teknik tedbirleri almaktadır.

## **b. Kişisel Veriler'in Anonim Hale Getirilmesi Teknikleri**

Şirket tarafından Kişisel Veriler'in anonim hale getirilmesi tekniklerine ilişkin usul ve esaslar aşağıda sayılmıştır:

### ***Değer Düzensizliği Sağlamayan Anonim Hale Getirme Yöntemleri:***

Değer düzensizliği sağlamayan anonim hale getirme yöntemleri, saklanmakta olan Kişisel Veriler'de bir değişiklik veya ekleme/çıkarma yapılmaksızın; işbu Politika'nın ekinde belirtilen herhangi bir Kişisel Veri grubunun (EK-2: Kişisel Veri Grupları) genelleme, birbiri ile yer değiştirme veya gruptan belirli bir veri veya alt veri grubunun çıkarılması ile uygulanan anonimleştirmeye yöntemleridir.

Değişken Çıkartma: Betimleyici nitelikteki verilerin çıkartılması yöntemi ile toplanılan verilerin bir araya getirilmesinden sonra oluşturulan veri setindeki değişkenlerden yüksek dereceli betimleyici olanlarının çıkartılarak mevcut veri setinin anonim hale getirilmesidir.

Kayıtları Çıkartma: Kayıttan çıkarma yönteminde veriler arasında tekillik ihtiva eden veri satırı kayıtlar arasından çıkarılarak saklanan veriler anonim hale getirilmektedir.

Bölgesel Gizleme: Bölgesel gizleme yönteminde ise tek bir verinin çok az görülebilir bir kombinasyon yaratması sebebi ile belirleyici niteliği mevcut ise ilgili verinin gizlenmesi yoluyla anonimleştirmenin sağlanmasıdır.

Alt ve Üst Sınır Kodlama: Alt ve üst sınır kodlaması yöntemi ile önceden tanımlanmış kategorilerin yer aldığı bir veri grubundaki değerlerin, belirli bir ölçüt belirlenerek birleştirilmesiyle anonim hale getirilmesi mümkün olmaktadır.

Genelleştirme: Veri toplulaştırma yöntemi ile birçok veri toplulaştırılmakta ve Kişisel Veriler herhangi bir kişiyle ilişkilendirilemeyecek hale getirilmektedir.

Global Kodlama: Veri türetme yöntemi ile Kişisel Verinin içeriğinden daha genel bir içerik oluşturulmakta ve Kişisel Veri'nin herhangi bir kişiyle ilişkilendirilemeyecek hale getirilmesi sağlanmaktadır.

### *Değer Düzensizliği Sağlayan Anonim Hale Getirme Yöntemleri*

Değer düzensizliği sağlayan anonim hale getirme yöntemlerinde ise, değer düzensizliği sağlamayanların aksine Kişisel Veri gruplarında bazı verilerin değiştirilmesi ile bozulma yaratılmaktadır.

Gürültü Ekleme: Verilere gürültü ekleme yöntemi özellikle sayısal verilerin ağırlıklı olduğu bir veri setinde mevcut verilere belirlenen oranda artı veya eksi yönde birtakım sapmalar eklenerek veriler anonim hale getirilmektedir.

Mikro Birleştirme: Mikro birleştirme yönteminde tüm veriler ilk olarak anlamlı bir sıraya dizilerek (büyükten küçüğe gibi) gruplara ayrılıp, grupların ortalaması alınarak elde edilen değer mevcut gruptaki ilgili verilerin yerine yazılarak anonimleştirme sağlanmış olacaktır.

Veri Değiş Tokuşu: Veri değiş tokuşu yönteminde saklanan veriler içerisinden seçilen çiftler arasında bir değişkenin değerleri birbiri ile değiştirilir.

Yukarıdaki yöntemlerin belirlenmesinde Kurul tarafından yayımlanan güncel rehber kaynak alınmıştır.

## **7. DİĞER HUSUSLAR**

KVKK ve ilgili diğer mevzuat hükümleri ile işbu Politika arasında uyumsuzluk olması halinde, öncelikle KVKK ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanacaktır.

## **8. YÜRÜRLÜK**

Şirket tarafından hazırlanmış işbu Politika güncel olup, şirket internet sitesinde yayımlanarak tüm ilgililere duyurulur. Politika'da değişiklik olması durumunda, Politika'nın yürürlük tarihi ve ilgili maddeler bu doğrultuda güncellenecektir. Güncelleme tablosu işbu Politika'nın ekindedir (EK-4: Güncelleme Tablosu).

## 9. EKLER

EK-1: Kişisel Veri Grupları

EK-2: Kişisel Verilerin Aktarıldığı Üçüncü Kişiler ve Aktarılma Amaçları

EK-3: Kişisel Verilerin İşlenmesi

Kişisel veri sahibinin açık rıza vermesi, kişisel verilerin hukuka uygun olarak işlenmesini mümkün kılan hukuki dayanaklardan yalnızca biridir. Açık rıza dışında, kanunda belirtilen şartlardan birinin varlığı durumunda da kişisel veriler işlenebilir. Kişisel veri işleme faaliyetinin dayanağı aşağıda belirtilen şartlardan yalnızca biri olabildiği gibi bu şartlardan birden fazlası da aynı kişisel veri işleme faaliyetinin dayanağı olabilir.

## KİŞİSEL VERİ GRUPLARI

1. Kimlik Bilgisi: İlgili kişinin kimliğine dair bilgilerin bulunduğu verilerdir. Örneği; ad, soyad, T.C. kimlik numarası, medeni durumu, uyruk bilgisi, anne-baba adı-soyadı, doğum yeri, doğum tarihi, cinsiyeti, vergi numarası, SGK numarası, imza bilgisi, gibi kimlik bilgileri. Bu bilgilerin elde edildiği kaynaklar; ehliyet, nüfus cüzdanı ve pasaport gibi belgeler.
2. İletişim Bilgisi: Telefon numarası, adres, e-posta adresi, faks numarası, IP adresi ve sair bilgiler. Bu bilgilerin elde edildiği kaynaklar; ilgili kişinin kendisi, e-mail imzası, CV (Özgeçmiş) gibi kaynaklar.
3. Finansal Bilgi: Şirket'in İlgili Kişi ile kurmuş olduğu işçi-işveren ilişkisi, alım-satım ilişkisi, [burası daha arttırılabilir] uyarınca ortaya çıkan her türlü finansal sonucu gösteren bilgi, belge ve kayıtlara ilişkin işlenen Kişisel Veriler ile banka hesap numarası, şube kodu, banka kart bilgileri, IBAN numarası, kredi kartı bilgisi, finansal profil, kredi notu, malvarlığı verisi, gelir bilgisi ve sair bilgiler. Bu bilgilerin elde edildiği kaynaklar; [●]
4. Görsel ve İşitsel Bilgi: Fotoğraf ve kamera kayıtları, ses kayıtları ile bu verilerin bulunduğu yer aldığı herhangi tüm veriler ve sair bilgiler. Bu bilgilerin elde edildiği kaynaklar; [●].
5. Özlük Bilgisi: Kişisel Veri Sahibi ile çalışma ilişkisi içerisinde olan gerçek kişilerin özlük haklarının korunmasına temel olacak bilgilerin elde edilmesine yönelik işlenen her türlü Kişisel Veriler. Bu bilgilerin elde edildiği kaynaklar; [●].
6. Lokasyon Bilgisi: Şirket ve şirket ile ilişkili kurumların faaliyet ve operasyonları çerçevesinde ilgili kişi tarafından Şirket araçları kullanılırken ilgili kişinin bulunduğu yerin konumunu tespit eden bilgiler; GPS lokasyonu, seyahat verileri ve sair bilgiler. Bu bilgilerin elde edildiği kaynaklar; [●].
7. Hukuki İşlem Bilgisi: Şirket'in hukuki alacak ve haklarının tespiti, takibi ve borçlarının ifası ile kanuni yükümlülükleri kapsamında işlenen veriler. Bu bilgilerin elde edildiği kaynaklar; [●].

## EK-2

### KİŞİSEL VERİLERİN AKTARILDIĞI ÜÇÜNCÜ KİŞİLER VE AKTARILMA AMAÇLARI

KVK Kanunu'nun 10. maddesine uygun olarak kişisel verilerin aktarıldığı kişi gruplarını kişisel veri sahibine bildirmektedir.

KVK Kanunu'nun 8. ve 9. maddelerine uygun olarak işbu Politika ile yönetilen veri sahiplerinin kişisel verilerini aşağıda sıralanan paydaş kategorilerine aktarılabilir:

Veri Aktarımı Yapılabilecek Kişiler	Tanımı	Veri Aktarım Amacı
İş Ortağı	Şirketin ticari faaliyetlerini yürütürken muhtelif projeler yürütmek, hizmet almak gibi amaçlarla iş ortaklığı kurduğu Bayi, Yetkili Servis gibi tarafları tanımlamaktadır.	İş ortaklığının kurulma amaçlarının yerine getirilmesini temin etmek amacıyla sınırlı olarak aktarılmaktadır.
Tedarikçi	[•]	[•]
Grup Şirketleri	[•]	[•]
Yetkili Kamu Kurum ve Kuruluşları	[•]	[•]

**KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ**

<b>İşlenme Şartları</b>	<b>Kapsamı</b>	<b>Örnek</b>
<b>Kanun Hükmü</b>	<b>Vergi Mevzuatı, İş Mevzuatı, Ticaret Mevzuatı vb.</b>	<b>Çalışana ait özlük bilgilerinin mevzuat gereği tutulması gerekir.</b>
<b>Sözleşmenin İfası</b>	<b>İş Akdi, Satış Sözleşmesi, Taşıma Sözleşmesi, Eser Sözleşmesi vb.</b>	<b>Teslimat yapılması için şirketin adres bilgilerinin kaydedilmesi.</b>
<b>Fiili İmkânsızlık</b>	<b>Fiili imkânsızlık nedeniyle rıza veremeyecek olan ya da ayırt etme gücü olmayan kişi.</b>	<b>Bilinci kapalı kişinin iletişim veya adres bilgisi. Kaçırılan bir kişinin konum bilgisi.</b>
<b>Veri Sorumlusunun Hukuki Sorumluluğu</b>	<b>Mali Denetimler, Güvenlik Mevzuatı, Sektör Odaklı Regülasyonlarla Uyum.</b>	<b>Bankacılık, Enerji, Sermaye Piyasaları gibi alanlara özel denetimlerde bilgi paylaşımı yapılması.</b>
<b>Aleniyet Kazandırma</b>	<b>İlgili kişinin kendisine ait bilgileri umumun bilgisine sunması.</b>	<b>Kişinin, acil durumlarda ulaşılması için iletişim bilgisini ilan etmesi.</b>
<b>Hakkın Tesisi, Korunması, Kullanılması</b>	<b>Dava açılması, tescil işlemleri, her türlü tapu işlemi vb. işlerde kullanılması zorunlu veriler.</b>	<b>İşten ayrılan bir çalışana ait gerekli bilgilerin dava zaman aşımı boyunca saklanması.</b>
<b>Meşru Menfaat</b>	<b>Veri sahibinin temel haklarına zarar gelmemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaati için zorunlu olması halinde veri işlenebilir.</b>	<b>Çalışan bağlılığını artıran ödül ve primler uygulanması amacıyla veri işlenmesi.</b>